

LE LEADERSHIP FÉMININ

LA BELGIQUE PREND DU RETARD



En 2017, tous les Conseils d'administration des grandes entreprises de Belgique devront être composés d'au moins 30 % de femmes. Quelle est l'importance de l'écart hommes-femmes un an avant la date limite ?

L'ÉCART ENTRE LES SEXES CONTINUE

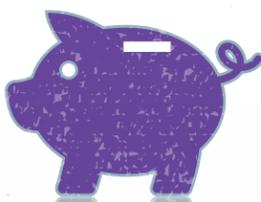
Malgré la date limite, nous avons découvert que 9/10 CEO sont des hommes



LE LEADERSHIP FÉMININ SE TROUVE SOUVENT EN



FINANCE



AUCUN PLAN POUR TIRER PROFIT DES TALENTS FÉMININ



70% 

des entreprises ne disposent pas de quotas pour les femmes dans des postes de direction !